

M.S.W Semester - 2 (CBCS) Examination
March/April -2019 (Old Course)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (CORE)

Time: 2:30 Hours**Marks: 70****Instructions:**

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

પ્રશ્ન-૧	માનવ સંસાધન ભરતીના પ્રાપ્તીસ્થાનો જણાવો.	(૧૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન-૧	કર્મચારી સંચાલનની ભૂમિકા સમજાવો.	
પ્રશ્ન-૨	“SWOT ANALYSIS” સમજાવો.	(૧૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન-૨	માનવ સંસાધન સંચાલનનું સ્વરૂપ સમજાવો.	
પ્રશ્ન-૩	માનવ સંસાધન સંચાલનના માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો જણાવો.	(૧૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન-૩	આંતરરાષ્ટ્રીય શ્રમ સંસ્થા વિશે સમજાવો.	
પ્રશ્ન-૪	ટૂંકનોંધ લખો. (કોઇપણ પાંચ)	(૨૫)
	(૧) આંતર સંબંધોનું ગતિશાસ્ત્ર	
	(૨) માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપન અને કર્મચારી સંચાલન વચ્ચેનો તફાવત સમજાવો.	
	(૩) બોનસ	
	(૪) અસંગઠિત ક્ષેત્રના કામદારોની સમસ્યા	
	(૫) કામગીરી મુલ્યાંકનનાં હેતુઓ	
	(૬) યુ.એન.ઓ. અને માનવ સંસાધન સંચાલન સમજાવો.	
પ્રશ્ન-૫	ટૂંકમાં જવાબ આપો. (કોઇપણ પાંચ)	(૧૫)
	(૧) બઢતીનો અર્થ આપો.	
	(૨) ઔદ્યોગિક સંબંધોની વ્યાખ્યા આપો.	
	(૩) વેતન એટલે શું?	
	(૪) પ્રેરણાની જરૂરિયાત.	
	(૫) તાલીમ એટલે શું?	
	(૬) સંગઠિત ક્ષેત્રના કામદારનો અર્થ આપો.	
	(૭) સ્કેનલીનની યોજના.	

ENGLISH VERSION

Que-1 Explain the status in Recruiting Human Resource. (10)

OR

Que-1 Explain the Role of employ management.

Que-2 Explain the “SWOT ANALYSIS”. (10)

OR

Que-2 Explain the nature of Human Resource Management.

Que-3 Explain the directive Principles of Human Resource. (10)

OR

Que-3 Explain about the international labour organization.

Que-4 Short notes. (any five) (25)

- (1) Dynamic of Inter Relations
- (2) The Different Between HRM and Personal Management
- (3) Bonus
- (4) The Problems of Unorganization Sector workers
- (5) Performance appraisal objectives
- (6) Scope of Human Resource Management.
- (7) Explain the UNO and HRM.

Que-5 Give the Short answer. (Any five) (15)

- (1) Give the meaning of Promotion.
- (2) Give the Definition of Industrial Relation.
- (3) What is Wage?
- (4) Describe the needs of motivation.
- (5) What is Training?
- (6) Give the meaning of Labours of Organized Sector.
- (7) Scanloan Scheme.
